



# Comune di Veggiano

Provincia di Padova

35030 – Piazza F. Alberti n. 1

Codice Fiscale 80010290288 – P. Iva 02180560282

## ACCORDO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa del 9/06/2021</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Visconti Mario – Segretario Comunale Componenti Rizzonato Moreno – Resp. Servizi Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, UIL-FPL, CISL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente

## **COSTITUZIONE DEL FONDO**

Il fondo per l'anno 2021 è stato calcolato in € 93.979,60 di cui parte fissa € 60.034,93 e parte variabile € 33.944,67.

Il fondo viene adeguato ai vincoli di legge con una decurtazione pari ad € 1.184,17.

Pertanto il fondo 2021 utilizzabile è pari ad € 92.795,43.

Tale fondo viene suddiviso in quota di risorse non disponibili per la contrattazione pari ad € 28.358,91 e in quota di risorse disponibili pari ad € 64.436,52.

## **ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'ACCORDO INTEGRATIVO 2021:**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo-preintesa

L'accordo integrativo si riferisce alla parte economica ed è formato da n. 4 articoli. Sono allegati i seguenti documenti: scheda fondo incentivante anno 2021 e regolamento incentivi IMU.

### B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema dell'accordo prevede nuove progressioni economiche secondo i criteri e i principi stabiliti dal CCNL 2018.

Si confermano gli istituti contrattuali previsti dal CCNL secondo quanto statuito dal CCDI aziendale 2019/2021, sottoscritto in data 15/08/2019.

### C) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La produttività collettiva ed individuale disciplinata dal presente contratto è legata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi indicati nel PEG e Performance.

A seguito dell'accordo decentrato che prevede nuove progressioni orizzontale, la spesa complessiva rientra nel totale del fondo e trova copertura nei relativi capitoli di bilancio armonizzato, della spesa del personale prevista per l'anno 2021.

Si certifica che la spesa complessiva del personale, a seguito dell'accordo, rientra nei limiti stabiliti dalla Legge 296/2006.



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
- RIZZONATO dott. MORENO -**