



Comune di Veggiano

Provincia di Padova

35030 – Piazza F. Alberti n. 1

Codice Fiscale 80010290288 – P. Iva 02180560282

ACCORDO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA

Data di sottoscrizione	Preintesa del 19/12/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Giacomo D'Ancona – Segretario Comunale Componenti Rizzonato Moreno – Resp. Servizi Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, UIL-FPL, CISL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

COSTITUZIONE DEL FONDO

Il fondo per l'anno 2022 è stato calcolato in € 111.277,52 di cui parte fissa € 66.209,65 e parte variabile € 43.862,18. (Det.301 del 25.10.2022).

Il fondo viene adeguato ai vincoli di legge con una decurtazione pari ad € 1.205,69.

Pertanto il fondo 2022 utilizzabile è pari ad € 110.071,83.

Tale fondo viene suddiviso in quota di risorse non disponibili per la contrattazione pari ad € 30.232,59 e in quota di risorse disponibili pari ad € 79.839,24.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'ACCORDO INTEGRATIVO 2022:

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo-preintesa

L'accordo integrativo prevede una sezione dedicata al servizio di Polizia Locale, dove, a seguito dello scioglimento dell'Unione Retenus dal 01.01.2022, vengono disciplinati gli istituti del salario accessorio nei punti dal n. 1 al n. 4.

Una seconda sezione della preintesa riguarda la destinazione nel 2022 del fondo salario accessorio. In questa sezione suddivisa da tre punti. Si allega la Preintesa del 19 dicembre 2022.

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema dell'accordo prevede nuove progressioni economiche secondo i criteri e i principi stabiliti dal CCNL 2018, per un totale disponibile di € 4.000,00, destinate a due dipendenti di cat. B, due dipendenti di cat. C ed un dipendente di cat. D.

Si confermano gli istituti contrattuali previsti dal CCNL secondo quanto statuito dal CCDI aziendale 2019/2021, sottoscritto in data 15/08/2019.

C) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La produttività collettiva ed individuale disciplinata dal presente contratto è legata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi indicati nel PEG e Performance.

A seguito dell'accordo decentrato che prevede nuove progressioni orizzontale, la spesa complessiva rientra nel totale del fondo e trova copertura nei relativi capitoli di bilancio armonizzato, della spesa del personale prevista per l'anno 2022.

Si certifica che la spesa complessiva del personale, a seguito dell'accordo, rientra nei limiti stabiliti dalla Legge 296/2006.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
- RIZZONATO dott. MORENO -